

UNTUK SIARAN SEGERA

13 April 2022

HRD CORP LANCAR INISIATIF MICROCREDENTIAL BERASASKAN INDUSTRI PERTAMA NEGARA UNTUK RAKYAT MALAYSIA

Sasar 50,000 kelayakan mikro merentasi 24 bidang kemahiran menjelang hujung 2022

Putrajaya, 13 April 2022 – Human Resource Development Corporation (HRD Corp) telah melancarkan inisiatif Microcredential HRD Corp menerusi kerjasama antara Kementerian Sumber Manusia dan Kementerian Pengajian Tinggi.

Inisiatif tersebut merupakan kelayakan mikro berasaskan industri komprehensif pertama di negara ini yang akan membantu rakyat Malaysia tanpa mengira latar belakang untuk mendapatkan pensijilan yang boleh dikumpul melalui pembelajaran jangka pendek. Pensijilan atau kelayakan ini akan membolehkan individu memperoleh kelayakan yang diiktiraf secara rasmi menerusi model pembelajaran yang fleksibel.

Inisiatif Microcredential HRD Corp dilancarkan bersama oleh Menteri Sumber Manusia, Datuk Seri M. Saravanan dan Menteri Pengajian Tinggi, Datuk Seri Dr. Noraini Ahmad. Inisiatif tersebut akan dilaksanakan dengan mengikut garis panduan yang ditetapkan oleh Agensi Kelayakan Malaysia (MQA) dan Jabatan Pembangunan Kemahiran (JPK).

Pada masa ini, inisiatif Microcredential HRD Corp merupakan penyimpan data kursus terbesar di negara ini, dengan hampir 10,000 kursus kelayakan mikro merentasi 24 bidang kemahiran. Ia menyasarkan untuk menawarkan 50,000 tempat latihan kelayakan mikro kepada rakyat Malaysia menjelang penghujung 2022. Lebih tiga juta tempat latihan kelayakan mikro akan ditawarkan dalam tempoh lima tahun akan datang.

Ini akan dilaksanakan menerusi gabungan kursus yang ditawarkan oleh penyedia latihan, pemain industri, badan profesional dan institusi pengajian tinggi. Selain itu, semua kursus latihan yang didaftarkan di bawah HRD Corp akan ditukar menjadi kursus kelayakan mikro menjelang Jun 2022. Walau bagaimanapun, pengecualian akan diberikan kepada kursus yang layak, berdasarkan struktur kursus tersebut.

Datuk Seri M. Saravanan berkata, inisiatif Microcredential HRD Corp menyokong visi kementerian untuk membolehkan rakyat Malaysia mendapat pembelajaran sepanjang hayat, sekali gus memulakan pembangunan kemahiran profesional yang berterusan.

“Transformasi digital di seluruh dunia telah membuka peluang kepada sesiapa sahaja untuk meningkatkan kemahiran, di samping menggunakan laluan dan trajektori kerjaya moden. Oleh itu, adalah penting untuk kita menawarkan fleksibiliti kepada rakyat Malaysia serta keupayaan untuk belajar dan memperoleh kelayakan formal dengan cara yang paling sesuai dengan keperluan, kemahiran dan pengalaman masing-masing.”

“Saya berbesar hati kerana Kementerian Sumber Manusia dan Kementerian Pengajian Tinggi dapat bekerjasama dalam merealisasikan inisiatif ini, dan saya berharap rakyat Malaysia akan memanfaatkan kursus yang ada untuk mengukuhkan kemahiran dan daya saing mereka,” katanya ketika berucap pada majlis berkenaan.

Bagi memastikan semua kursus kelayakan mikro di bawah inisiatif ini memenuhi piawaian industri dan mematuhi Garis Panduan Amalan Baik mengenai *micro-credential* oleh Agensi Kelayakan Malaysia (MQA), HRD Corp juga telah mewujudkan Rangka Kerja Microcredential HRD Corp yang akan menentukan kualiti, kredibiliti dan kesesuaian semua kursus yang dihantar untuk menjadi kursus yang boleh menggunakan pemindahan kredit di institusi yang mengambil bahagian. Rangka kerja ini akan diiktiraf bersama oleh MQA dan JPK supaya kursus yang ditawarkan boleh ditingkatkan kepada industri dengan lebih luas.

Sementara itu, Datuk Seri Dr. Noraini berkata, Kementerian Pengajian Tinggi komited untuk bekerja bersama HRD Corp dan Kementerian Sumber Manusia dalam menyediakan sokongan kepada pelajar Malaysia serta golongan tenaga kerja profesional dalam membangunkan pengetahuan dan keupayaan mereka.

“Inisiatif Microcredential HRD Corp boleh bertindak sebagai mekanisme penyambung di antara institusi pengajian tinggi dan industri di Malaysia. Ini boleh memperkasakan modal insan negara untuk menentukan haluan kerjaya mereka, menyokong institusi pendidikan tinggi untuk membangunkan graduan yang memenuhi jangkaan industri yang akhirnya dapat menangani jurang kemahiran kritikal negara, untuk jangka panjang,” ujarnya.

Sehingga kini, inisiatif Microcredential HRD Corp menawarkan kursus daripada pelbagai industri, termasuk kewangan dan perakaunan, undang-undang, pengurusan, kepimpinan, pengurusan operasi, IR 4.0 dan banyak lagi.

Untuk maklumat lanjut berhubung Microcredential HRD Corp, sila layari www.hrdcorp.gov.my/microcredential

TAMAT

Mengenai Human Resource Development Corporation (HRD Corp):

Human Resource Development Corporation (HRD Corp) ditubuhkan pada tahun 1993 dengan dikenali sebagai Majlis Pembangunan Sumber Manusia (MPSM). Ia kemudian diperbadankan menjadi Pembangunan Sumber Manusia Berhad pada melalui pengubalan Akta Pembangunan Sumber Manusia Berhad 2001.

Sebagai sebuah agensi di bawah Kementerian Sumber Manusia, HRD Corp bertanggungjawab terhadap pungutan levi dari industri utama serta pengeluaran geran latihan melalui mekanik dalamannya yang dikenali sebagai Kumpulan Wang Pembangunan Sumber Manusia (KWPSM) atau Human Resources Development Fund (HRDF).

Pada April 2021, HRDF telah dijenamakan semula kepada HRD Corp. Penjenamaan ini dirasmikan sepenuhnya pada 2 Disember 2021, oleh YAB Perdana Menteri Malaysia. Perubahan nama ini adalah cerminan tanggungjawab, arah dan misi organisasi yang baharu. Ini termasuk memperluas usaha peningkatan kemahiran dan kemahiran semula pekerja kepada semua majikan dan individu warga Malaysia; di samping memberi peluang menjana pendapatan kepada semua komuniti yang memerlukan.

Transformasi ini sejajar dengan cita-cita HRD Corp untuk memacu aspirasi pengembangan bakat tempatan untuk jangka panjang.

Untuk maklumat lanjut, sila layari – www.hrdcorp.gov.my.

Untuk pertanyaan media, sila hubungi:

Siti Na'imah
Komunikasi Korporat
sitinaimah@hrdcorp.gov.my
018 777 4624

Darshini Gunasagar
Komunikasi Korporat
darshini@hrdcorp.gov.my
016 421 1694